

Lario Reti Holding S.p.A., società a totale partecipazione pubblica, è il Gestore del servizio idrico integrato della Provincia di Lecco e, al fine di garantire un adeguato turnover, ricerca la figura professionale di seguito indicata:

Nr. 1 ingegnere Modellazione idraulica e Ricerca perdite

Art. 1 – Descrizione della posizione

La figura sarà inserita nella Divisione Tecnica, presso l'Ufficio Modellazione Idraulica e Ricerca Perdite, e si occuperà principalmente delle seguenti attività:

- Identificare, grazie agli studi di modellazione, l'assetto più funzionale di ogni rete idrica dal punto di vista energetico e della gestione delle pressioni, elaborando piani di efficientamento e condividendo studi e risultati con le altre aree aziendali;
- Svolgere attività propedeutiche alla costruzione e calibrazione dei modelli di reti idriche;
- Occuparsi della raccolta, controllo e validazione sistematica dei dati di gestione, implementazione e sviluppo di metodologie e strumenti quantitativi di analisi ed elaborazione dei dati validati secondo gli standard IWA (bilancio idrico, perdite reali, perdite apparenti, pressioni, ecc.);
- Produrre report contenenti gli indicatori di prestazione tecnico-gestionali ed economico-finanziari secondo gli standard IWA;
- Analizzare i dati di performance delle reti, attraverso software specialistici, propedeutici alla ricerca di perdite occulte, e organizzare le attività di ricerca perdite;
- Effettuare la ricerca perdite con gli strumenti in dotazione (noise logger, geofono, correlatore), ricevendo input dagli Addetti Modellazione Idraulica e condividendo con l'ufficio le modalità di lavoro e gli esiti tramite la produzione di report dettagliati;
- Fornire assistenza alle squadre esterne per la ricerca perdite, validando e valutando le modalità e la bontà del lavoro tramite la produzione di report;
- Installare sul campo i misuratori di pressione portatili, volti al monitoraggio delle reti, con autonomia nell'utilizzo dei programmi di configurazione e modifica dei misuratori stessi;
- Gestire in autonomia la strumentazione da campo in capo all'ufficio;
- Effettuare sopralluoghi sul campo, anche in collaborazione con gli addetti di Conduzione, per:
 - Validare la rete riportata in cartografia, verificandone l'assetto generale, comprendendo operazioni di chiusura valvole, accesso pozzetti, tracciamento tubazioni, prove su impianti;
 - Ricerca perdite: capacità di analisi per individuare le porzioni di rete critiche e utilizzo in autonomia di geofono, correlatore, posizionamento noise logger, capacità di interpretazione dati;
 - Valutazione del funzionamento di valvole riduttrici di pressione, manutenzione e regolazione delle stesse;
 - Verifica impianti con note critiche sulle migliorie e rifacimento schemi per aggiornamento pagine di telecontrollo.
- Analizzare in modo critico i dati di telecontrollo (portate e pressioni) sulle reti in fase di studio con interpretazione degli stessi.

Sede di lavoro: Provincia di Lecco.

Art. 2 - Requisiti di ammissione

Generali:

1. cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea o possesso di regolare permesso di soggiorno per lavoro;
2. godimento diritti politici e civili;
3. inesistenza di condanne penali definitive o di stato di interdizione, o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure inflitte a seguito di infrazioni o obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporta il divieto di contrarre con la Pubblica Amministrazione;
4. età non inferiore a 18 (diciotto) anni;
5. idoneità fisica a ricoprire il posto;
6. buona conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta;
7. non trovarsi nelle condizioni di divieto a svolgere attività lavorativa presso gli Enti di cui art. 53, comma 16 ter, del D.lgs. n. 165/2001 e art. 21 comma 1 del D.lgs. n. 39/2013 nonché – per le assunzioni di personale dirigenziale – di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 12 del D.lgs. n.39/2013;
8. non aver esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti della Società negli ultimi 3 anni (c.d. “pantouflage o revolving doors”) così come previsto dal PPCT e dalla L. n. 190/2012 e s.m.i.

Specifici:

- Laurea Magistrale in Ingegneria (anche con iscrizione all'appello di Laurea massimo entro gennaio 2026);
- Patente di guida tipo B;
- Conoscenza lingua inglese.

Art. 3 - Caratteristiche preferenziali (desumibili da CV)

- Esperienze professionali attinenti con il mondo del servizio idrico integrato.
- Esecuzione di stage presso aziende del settore idrico integrato nel ramo acquedotto.
- Esperienze professionali o formative non necessariamente attinenti al percorso di studi (es. esperienze all'estero, volontariato, lavori stagionali).
- Buona conoscenza di software GIS (ArcGIS, QGIS, Grass, SAG-GIS, etc.), MS Excel, Access, Word, PowerPoint, linguaggi di programmazione (preferibilmente Matlab, Visual Basic, Python).

Art. 4 - Completano il profilo

- Capacità di eseguire le attività nel rispetto dei tempi fissati;
- Spirito positivo e collaborativo nella relazione con i diversi interlocutori;
- Capacità di lavoro in team e di coinvolgimento dei colleghi;
- Disponibilità e flessibilità;
- Elevato senso pratico e attitudine al lavoro in campo;
- Capacità di adattamento e curiosità.

Art. 5 - Trattamento economico e normativo

L'assunzione avverrà con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, con il seguente inquadramento:

- Impiegato CCNL per il settore Gas-Acqua



- Inquadramento non superiore al 5° livello
- Full time 38 ore e 30 minuti settimanali
- Periodo di prova come da previsioni di legge e da CCNL Gas-Acqua

La Società si riserva la facoltà di individuare un diverso inquadramento in funzione delle professionalità/competenze del candidato.

Lario Reti Holding SPA ricorrendone i presupposti, applica l'art. 24 D.lgs. 81/2015 come previsto dall'art. 14 CCNL gas-acqua.

Art. 6 - Presentazione delle domande e svolgimento della selezione

La ricerca è rivolta ai candidati di entrambi i sessi (D.lgs. 198/2006) ed in rispetto del principio delle pari opportunità (L. 903/77).

Le candidature potranno pervenire unicamente tramite la sezione Lavora con noi del sito di Lario Reti Holding: www.larioreti.it/lavora-con-noi/ entro il giorno **11/01/2026**.

Le candidature verranno valutate da parte di una Commissione appositamente nominata e riguarderà le informazioni dichiarate nel curriculum vitae presentato da ciascun concorrente, nonché la chiarezza e la completezza del CV stesso. È richiesto l'invio del curriculum vitae in lingua italiana.

Le candidature ritenute qualificate saranno chiamate alle fasi successive della valutazione, consistenti in colloqui che potranno comportare anche prove scritte e/o pratiche. L'iter di selezione potrà essere affidato, in tutto o in parte, a società esterna specializzata in ricerca di personale, garantendo l'applicazione dei principi di selezione previsti dal Regolamento aziendale.

La Società si riserva la facoltà di formulare una graduatoria dei candidati ritenuti idonei cui fare riferimento in caso di mancata copertura della posizione per rinuncia o forza maggiore da parte del soggetto primo classificato.

La graduatoria della presente selezione avrà efficacia per 24 (ventiquattro) mesi dall'approvazione, salvo diversa disciplina legislativa e salvo successivi provvedimenti della Società. La Società ha facoltà di avvalersene per la copertura del posto per il quale la selezione è stata bandita e per altri posti in mansioni analoghe che si rendesse necessario ricoprire, sia full time sia part time.

Art. 7 - Disposizioni varie

Qualora al termine della procedura selettiva risulti idoneo/vincitore un soggetto già dipendente di Lario Reti Holding S.p.A., quest'ultimo verrà adibito alle mansioni proprie della figura professionale oggetto dell'avviso di selezione.

Inoltre, la Società si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare il presente avviso con provvedimento motivato, senza che i concorrenti possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta. Dell'avvenuta proroga sarà data comunicazione con le stesse modalità di diffusione dell'avviso.

La Società si riserva altresì la facoltà di non procedere all'assunzione nel caso in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del/i posto/i a bando, ovvero qualora ritenga di rinviare l'inserimento della figura oggetto di selezione in organico. Per quanto non previsto dal presente avviso si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti le disposizioni del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale.

L'assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.lgs. n. 81/08.

